

# Planes Institucionales Colfondos

Rentabilidad con propósito.



# Ahorra impuesto y fortalece tu equipo con nuestros Planes Institucionales

*¿Qué tan preparado estás para retener a tus mejores colaboradores?*

Con un Plan Institucional de Colfondos, brindas seguridad financiera a tus colaboradores y accedes a beneficios tributarios que optimizan los recursos de tu empresa.

## *Beneficios para tu empresa:*

- Reduce costos asociados a la pérdida de talento clave.
- Obtén un beneficio altamente valorado por los profesionales.
- Optimiza la carga tributaria bajo la normatividad vigente.
- Fomenta un equipo más motivado y productivo.

## *Beneficios para tus colaboradores:*

- Tienen un ahorro programado con ventajas fiscales.
- Cuentan con recursos para alcanzar metas financieras a futuro.
- Reciben asesoría experta para tomar mejores decisiones.

**Descubre cuánto puede ahorrar tu empresa**

**Nota:** Este producto se encuentra regulado por el artículo 169 al 173 del Estatuto Orgánico del Sistema Financiero, la Circular Externa 017 de 2006 de la Superintendencia Financiera de Colombia y el artículo 126-1 del Estatuto Tributario, entre otros. Los beneficios tributarios aplican según la normatividad vigente.



# Un beneficio con rentabilidad

**Un Plan Institucional de Colfondos le permite a tu empresa estructurar un incentivo financiero que motiva y fideliza a tu equipo.**

## ¿Cómo funciona?

- La empresa firma un acuerdo con Colfondos y define:
  - El monto de los aportes.
  - Los colaboradores beneficiarios.
  - Las condiciones de consolidación (tiempo en la empresa, metas cumplidas, etc.).
- Colfondos administra los recursos y garantiza el cumplimiento de las condiciones pactadas.
- Los empleados consolidan su ahorro y acceden a los recursos en su cuenta individual de Colfondos una vez cumplen los requisitos.

## *Etapas del beneficio:*

### **Fase 1:** sin consolidar

Los aportes están sujetos a las condiciones definidas por la empresa.

Aún no son propiedad del colaborador, lo que incentiva la permanencia y el cumplimiento de objetivos.

### **Fase 2:** consolidados

Al cumplir los requisitos, el colaborador recibe los fondos en su cuenta individual.

Puede disponer del dinero según las reglas establecidas.

**Simula cómo funcionaría para tu empresa**



# Elige el plan ideal para tu empresa y empleados

Escoge el plan que mejor se adapte a tus objetivos y a las necesidades de tu equipo:

1

**Plan de Bonos:**

premia el rendimiento con incentivos económicos.

2

**Plan de Ahorro Empresarial:**

la empresa aporta al ahorro del colaborador.

3

**Plan de Socios:**

beneficio exclusivo para empleados que también son socios.

4

**Plan de Retiro:**

acompañamiento financiero al finalizar la relación laboral.

## ¿Por qué implementarlo?

Optimiza la carga tributaria

Fortalece la fidelización del talento

Promueve la educación financiera

Solicita un diagnóstico y descubre el plan ideal para tu empresa.

Escríbenos a [planesinstitucionales@colfondos.com.co](mailto:planesinstitucionales@colfondos.com.co) o visita [www.colfondos.com.co](http://www.colfondos.com.co)