

Planes Institucionales Colfondos

Rentabilidad con **propósito.**



Colfondos S.A. Pensiones y Cesantías. Sociedad administradora de fondos de pensiones y cesantías.

Ahorra impuesto y fortalece tu equipo con nuestros Planes Institucionales

¿Qué tan preparado estás para retener a tus mejores colaboradores?

Con un Plan Institucional de Colfondos, brindas seguridad financiera a tus colaboradores y accedes a beneficios tributarios que optimizan los recursos de tu empresa.

Beneficios para tu empresa:

- Reduce costos asociados a la pérdida de talento clave.
- Obtén un beneficio altamente valorado por los profesionales.
- Optimiza la carga tributaria bajo la normatividad vigente.
- Fomenta un equipo más motivado y productivo.

Beneficios para tus colaboradores:

- Tienen un ahorro programado con ventajas fiscales.
- Cuentan con recursos para alcanzar metas financieras a futuro.
- Reciben asesoría experta para tomar mejores decisiones.

Descubre cuánto puede ahorrar tu empresa

Nota: Este producto se encuentra regulado por el artículo 169 al 173 del Estatuto Orgánico del Sistema Financiero, la Circular Externa 017 de 2006 de la Superintendencia Financiera de Colombia y el artículo 126-1 del Estatuto Tributario, entre otros. Los beneficios tributarios aplican según la normatividad vigente.



Un beneficio con rentabilidad

Un Plan Institucional de Colfondos le permite a tu empresa estructurar un incentivo financiero que motiva y fideliza a tu equipo.

¿Cómo funciona?

- La empresa firma un acuerdo con Colfondos y define:
 - El monto de los aportes.
 - Los colaboradores beneficiarios.
 - Las condiciones de consolidación (tiempo en la empresa, metas cumplidas, etc.).
- Colfondos administra los recursos y garantiza el cumplimiento de las condiciones pactadas.
- Los empleados consolidan su ahorro y acceden a los recursos en su cuenta individual de Colfondos una vez cumplen los requisitos.

Etapas del beneficio:

Fase 1: sin consolidar

Los aportes están sujetos a las condiciones definidas por la empresa.

Aún no son propiedad del colaborador, lo que incentiva la permanencia y el cumplimiento de objetivos.

Fase 2: consolidados

Al cumplir los requisitos, el colaborador recibe los fondos en su cuenta individual.

Puede disponer del dinero según las reglas establecidas.

Simula cómo funcionaría para tu empresa

Elige el plan ideal para tu empresa y empleados

Escoge el plan que mejor se adapte a tus objetivos y a las necesidades de tu equipo:

1

Plan de Bonos:
premia el rendimiento con incentivos económicos.

2

Plan de Ahorro Empresarial:
la empresa aporta al ahorro del colaborador.

3

Plan de Socios:
beneficio exclusivo para empleados que también son socios.

4

Plan de Retiro:
acompañamiento financiero al finalizar la relación laboral.

¿Por qué implementarlo?

Optimiza la carga tributaria

Fortalece la fidelización del talento

Promueve la educación financiera

Solicita un diagnóstico y descubre el plan ideal para tu empresa.

Escríbenos a planesinstitucionales@colfondos.com.co o visita www.colfondos.com.co